

Verhaltenskodex „Code of Conduct“



Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

unser Leitbild beschreibt die Werte, die wir teilen und wie wir zusammenarbeiten wollen. Es gibt uns ein klares Zielbild vor, dass es zu erreichen gilt, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern. Hierbei spielen insbesondere unsere Werte wie persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz, sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten gegenüber Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Geschäftspartnern, eine wichtige Rolle.

Der vorliegende Verhaltenskodex führt unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen. Dieser ist für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich. Er bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für die Geschäftsführung, für die Führungskräfte und für jede einzelne Mitarbeiterin bzw. jeden einzelnen Mitarbeiter. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens. Gemeinsam haben wir die Verantwortung für die Reputation unseres Unternehmens. Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen.

Daher bitten wir Sie, liebe Kolleginnen und Kollegen, lesen Sie sich diesen Verhaltenskodex sorgfältig durch und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Richtschnur für unser tägliches Verhalten.

Geschäftsführerin Sandra Autenrieth

Geschäftsführer Alois Hilbert

Geschäftsführer Marco Walch

1. Korruption / Kartellrecht / Zwangsarbeit / Kinderarbeit

a. Korruption

Das Unternehmen verbietet jegliche Form von Korruption, wie die Bestechung oder die Gewährung oder Annahme von anderen Vorteilen, ungeachtet, ob diese direkt, über Mittelsmänner, an Private oder Amtsträger erfolgen.

b. Straftaten im Zusammenhang mit Amtsträgern

Die Gewährung persönlicher Vorteile (insbesondere geldwerter Art wie Zahlungen und Darlehen einschließlich der Gewährung kleinerer Geschenke über einen längeren Zeitraum) durch das Unternehmen mit dem Ziel, Vorteile für das Unternehmen oder sich selbst oder Dritte zu erlangen, sind nicht erlaubt.

c. Straftaten im Geschäftsverkehr

Geldwerte persönliche Vorteile als Gegenleistung für eine Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr dürfen weder angeboten, gewährt noch gebilligt werden. Ebenso dürfen im Umgang mit Geschäftspartnern persönliche Vorteile von Wert weder gefordert noch angenommen werden. Dies ist nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen.

d. Verhalten gegenüber Wettbewerbern

Das Unternehmen achtet fairen Wettbewerb. Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Regelungen insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen.

e. Zwangsarbeit und Sklaverei

Das Unternehmen lehnt jegliche Form von Zwangsarbeit und Sklaverei ab.

f. Kinderarbeit

Das Unternehmen beachtet die Regelungen der Vereinten Nationen zu Menschen- und Kinderrecht. Das Unternehmen verpflichtet sich insbesondere, das Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung (Übereinkommen 138 der Internationalen Arbeitsorganisation) sowie das Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (Übereinkommen 182 der Internationalen Arbeitsorganisation) einzuhalten. Sieht eine nationale Regelung betreffend Kinderarbeit strengere Maßstäbe vor, so sind diese vorrangig zu beachten.

2. Grundsätze zur sozialen Verantwortung

a. Menschenrechte

Das Unternehmen respektiert und unterstützt die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Insbesondere hält es die Menschenrechte gemäß UN-Menschenrechtscharta (Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, Resolution 217 A (III) der Generalversammlung von 10.12.1948) ein.

b. Diskriminierung/Belästigung

Das Unternehmen verpflichtet sich, im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze jeder Form von Diskriminierung entgegen zu treten. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Neigung. Die Mitarbeiter werden keinerlei körperlichen Züchtigungen oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt.

c. Gesundheits- und Arbeitsschutz

Wir möchten die Gesundheit unserer Mitarbeiter erhalten und garantieren eine sichere Arbeitsumgebung im Einklang mit geltenden Vorschriften und Gesetzen. Kontinuierliche Zertifizierung und Audits des Arbeitsumfeldes tragen zur Weiterentwicklung der Arbeitsumgebung bei. Regelmäßige Schulungen zur Arbeitssicherheit sensibilisieren unsere Mitarbeiter und helfen dabei Arbeitsunfälle auf ein Minimum zu reduzieren. Das Unternehmen gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Um Unfälle und Personenschäden zu vermeiden, stellen die Arbeitgeber sichere und gesunde Arbeitsbedingungen bereit, die als Mindestkriterien die geltenden gesetzlichen Bestimmungen erfüllen.

d. Faire Arbeitsbedingungen

Das Unternehmen achtet das Recht seiner Mitarbeiter im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze.

e. Umweltschutz

Das Unternehmen hält alle geltenden Umweltgesetze, -regelungen und -standards ein und betreibt ein effizientes System zur Identifizierung und Beseitigung potenzieller Umweltgefahren. Das Unternehmen ist dem Ziel des Schutzes der natürlichen Lebensgrundlagen für die heutigen und künftigen Generationen nachhaltig verpflichtet.

f. Geschäftsgeheimnisse

Das Unternehmen verpflichtet seine Mitarbeiter, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu beachten. Vertrauliche Informationen sowie vertrauliche Unterlagen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden, es sei denn, dass hierzu eine Befugnis erteilt wurde oder es sich um öffentlich zugängliche Informationen handelt.